

**ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ ЧАСТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
БАУМАНСКИЙ КОМПЬЮТЕРНЫЙ УЧЕБНЫЙ ЦЕНТР «СПЕЦИАЛИСТ.РУ»
(ОЧУ «СПЕЦИАЛИСТ.РУ»)**

123317, Москва г, Зоологическая ул, дом № 11, строение 2, комната 14 этаж 2 пом. I
ОГРН: 1037701927031, ИНН: 7701345493, КПП: 770301001

УТВЕРЖДАЮ:

Директор ОЧУ «Специалист.Ру»

/О.В. Пичугина/

01. 2026 г.



Программа развития

Образовательного частного учреждения дополнительного профессионального образования

«Бауманский компьютерный учебный центр «Специалист.Ру»

на 2026–2030 гг.

Введение

Федеральный закон от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (с изменениями, внесенными Федеральным законом от 28.02.2025 № 28-ФЗ и Федеральным законом от 17.11.2025 № 424-ФЗ) и Приказ Минобрнауки России от 24.03.2025 № 266 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам» (далее – Приказ № 266) устанавливают требования к реализации дополнительного профессионального образования. Распоряжение Правительства РФ от 07.03.2026 № 457-р относит IT-специальности к числу приоритетных для обеспечения технологической независимости России.

В связи с отсутствием законодательных ограничений на применение дистанционных образовательных технологий для IT-направлений подготовки (в отличие от медицинского и фармацевтического образования, где действует запрет согласно ФЗ № 28-ФЗ), ОЧУ «Специалист.Ру» сохраняет и расширяет использование ДОТ для всех реализуемых программ.

Особую роль в достижении поставленной цели играет дополнительное образование (далее – ДО) и дополнительное профессиональное образование (далее – ДПО), реализующее образовательные программы повышения квалификации и профессиональной переподготовки.

Одной из приоритетных задач является обеспечение доступности образования обучающихся с ограниченными возможностями здоровья и инвалидностью. В сфере ДПО решение этой задачи связано с внедрением электронного обучения и с совершенствованием дистанционных образовательных технологий (далее – ДОТ).

В 2026–2030 годах ключевым трендом становится тотальная автоматизация и внедрение искусственного интеллекта (ИИ) во все сферы экономики и образования.

В связи с отменой государственной аккредитации дополнительного профессионального образования, одной из проблем в этой сфере является оценка качества повышения квалификации и профессиональной переподготовки руководителей и специалистов. Решение этой проблемы зависит от многих факторов, например, таких как, разработка дополнительных профессиональных программ (далее ДПП) повышения квалификации и профессиональной переподготовки на основе квалификационных требований и требований профессиональных стандартов, а также в соответствии с Приказом № 266.

Важным требованием к разработке ДПО и, соответственно, к результатам обучения является определение уровня сформированности компетенций.

Таким образом, ответственность за образовательные программы и качество их реализации возложена на образовательное учреждение.

Необходимость решить поставленные государством задачи в сфере образования вообще и в ДПО в частности обусловила создание Программы развития Образовательного частного учреждения дополнительного профессионального образования «Бауманский компьютерный учебный центр «Специалист.Ру» (далее – ОЧУ «Специалист.Ру»).

Цель и задачи реализации Программы развития ОЧУ «Специалист.Ру»

Целью Программы развития ОЧУ «Специалист.Ру» (далее – Программа) является обеспечение конкурентоспособности образовательной организации, создание модели эффективной, гибкой, оперативно реагирующей на новые требования рынка труда в условиях глобальной конкуренции структуры, способной на основе

апробированных и постоянно обновляемых механизмов финансирования, а также за счет внедрения технологий искусственного интеллекта и автоматизации, обеспечить устойчивое и динамичное развитие в современных социально-экономических условиях.

Достижению поставленной цели способствует решение следующих задач:

- Мониторинг, анализ состояния и распространение лучших практик непрерывного образования в деятельности ОЧУ «Специалист.Ру».
- Приведение в соответствие с Федеральным законом № 273-ФЗ «Об образовании в РФ» (в актуальной редакции) и Приказом № 266 правовой и нормативной базы ОЧУ «Специалист.Ру».
- Приведение дополнительных профессиональных программ ОЧУ «Специалист.Ру» в соответствие профессиональным стандартам и требованиям Приказа № 266 (ПК ≥ 16 ч, ПП ≥ 250 ч).
- Реализация инновационных проектов и дополнительных профессиональных программ повышения квалификации и профессиональной переподготовки.
- Обеспечение систематического обновления реализуемых образовательных программ.
- Совершенствование технологий обучения.
- Системное внедрение искусственного интеллекта (ИИ) в образовательный и административный процессы (автоматическая проверка заданий, ИИ-ассистент слушателя, предиктивная аналитика).
- Полная модернизация Личного кабинета слушателя и преподавателя на базе сайта specialist.ru до уровня интеллектуальной LXP-платформы.
- Создание портфеля программ по автоматизации и ИИ (RPA, нейросети для бизнеса, промпт-инжиниринг).
- Формирование сообщества преподавателей-интеграторов с собственными кейсами по автоматизации.
- Расширение сферы использования дистанционных образовательных технологий и электронного обучения для реализации дополнительных профессиональных программ (с учетом отсутствия законодательных ограничений для IT-направлений).
- Разработка инструментария оценки качества реализации дополнительных профессиональных программ и их результатов.
- Разработка и утверждение требований к внутренней оценке качества дополнительных профессиональных программ.
- Разработка и создание современного методического обеспечения в области дистанционного обучения и применения ИИ.
- Создание организационных, научно-методических условий для эффективного развертывания ДПП повышения квалификации и профессиональной переподготовки для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья и инвалидностью.

- Разработка комплексной системы стимулирования преподавательского состава и сотрудников ОЧУ «Специалист.Ру» к участию в инновационных проектах разных уровней.
- Повышение уровня компетентности преподавательского состава и всех сотрудников ОЧУ «Специалист.Ру», в том числе в области ИИ и автоматизации.
- Эффективное продвижение образовательных услуг, оказываемых ОЧУ «Специалист.Ру», и укрепление его имиджа.

Стратегические цели ОЧУ «Специалист.Ру»

Анализ результатов деятельности и нерешенных проблем, современного состояния на рынке услуг ДО и ДПО обусловили выбор следующих основных стратегических целей Программы развития ОЧУ «Специалист.Ру» на 2026–2030 годы:

1. Модернизация образовательной деятельности

Модернизация и переработка учебно-методических комплексов дополнительных и дополнительных профессиональных программ в связи с новыми нормативными требованиями (Приказ № 266, Распоряжение № 457-р) и с учетом внедрения ИИ и автоматизации.

2. Развитие электронного обучения и совершенствование дистанционных образовательных технологий

Увеличение доли реализуемых образовательных программ с применением электронного обучения и дистанционных образовательных технологий.
Трансформация Личного кабинета в LXP-платформу с ИИ-рекомендациями.

3. Развитие инновационной деятельности

Создание конкурентных преимуществ за счет повышения научного и инновационного, высокотехнологичного потенциала ОЧУ «Специалист.Ру» в области непрерывного образования, включая разработку и внедрение ИИ-решений.

4. Развитие кадрового потенциала

Создание условий, стимулирующих инновационную активность и рост творческой инициативы преподавательского состава и сотрудников, их обязательную сертификацию в области ИИ и российского ПО.

5. Развитие социального партнерства

Реализация возможностей кооперации и сотрудничества с различными организациями как в сфере образования, так и с представителями бизнеса, включая партнерства с разработчиками российского ПО и центрами компетенций по ИИ.

6. Оптимизация системы управления

Реализация принципов менеджмента качества с ориентацией на обеспечение результативности всех процессов, внедрение ИИ-дашбордов и автоматизация документооборота.

7. Развитие инфраструктуры

Совершенствование материально-технической базы, закупка серверного оборудования для LLM и ИИ-тренажеров, увеличение учебных площадей на 45%.

Средства достижения стратегических целей

1. Модернизация образовательной деятельности

Целью *Модернизации образовательной деятельности* является обеспечение качества и результативности обучения обучающихся организаций-заказчиков на основе инновационно-проектных методов повышения квалификации и профессиональной переподготовки, с активным использованием технологий ИИ и автоматизации, а также расширение контингента потенциальных заказчиков.

Для реализации этой цели необходимо:

1.1. Совершенствовать маркетинговую стратегию для эффективного продвижения на рынок образовательных услуг (проектов) ОЧУ «Специалист.Ру».

1.2. Проводить мониторинг рынка труда для определения направлений обучения, повышения квалификации и профессиональной переподготовки наиболее востребованных на рынке труда и создавать востребованные рынком, высоко конкурентные ДПП в количестве не менее 30 в год, включая программы по ИИ и автоматизации.

1.3. Сформировать и развить новые направления консультационно-образовательной деятельности, в том числе по внедрению ИИ в бизнес-процессы заказчиков.

1.4. Сформировать и внедрять новые ДПП повышения квалификации и профессиональной переподготовки с учетом актуальных изменений в имеющиеся программы.

1.5. Обеспечить приведение учебно-методических комплексов в соответствие с новыми нормативно-законодательными требованиями и Приказом № 266, а также профессиональными стандартами.

1.6. Разработать методическое обеспечение для новых ДПП в соответствии с профессиональными стандартами и требованиями технологического лидерства (Распоряжение № 457-р).

1.7. Создать банк электронных образовательных ресурсов, направленных на поддержку различных программ, включая ИИ-тренажеры и симуляторы. Разработать, внедрить в практику и постоянно развивать интернационализацию образовательных программ.

1.8. Расширять область применения программ дистанционного и электронного обучения, обеспечив 100% ДПП возможностью полностью дистанционного освоения.

1.9. Обеспечить соответствие всех ДПП требованиям Приказа № 266 (минимальный объем: ПК — 16 часов, ПП — 250 часов) до 31 декабря 2026 года.

1.10. Зарегистрировать 100% образовательных программ в ФИС ФРДО.

Ожидаемые результаты:

Рост авторитета ОЧУ «Специалист.Ру» среди образовательных организаций, повышение его рейтинга.

Увеличение объема заказов и повышение рентабельности образовательных и инновационных проектов.

Создание пакета программ ДО и ДПО по направлениям подготовки: «Искусственный интеллект», «Автоматизация бизнеса (RPA)», «Промпт-инжиниринг», «Сетевые технологии», «Программирование», «Системное администрирование».

Внедрение результатов научных исследований в процесс повышения квалификации и профессиональной переподготовки кадров.

Получение общественной и профессионально-общественной аккредитации образовательных программ.

Создание пакета электронных образовательных ресурсов, направленных на дистанционную поддержку различных программ и проектов, включая ИИ-тренажеры.

100% соответствие ДПП требованиям Приказа № 266.

2. Развитие электронного обучения и совершенствование дистанционных образовательных технологий

Целью Развития электронного обучения и совершенствования дистанционных образовательных технологий является обеспечение условий для активного комплексного развития дополнительного профессионального образования с использованием современных ДОТ, включая внедрение электронных ресурсов, создание тренингов, симуляционных и виртуальных лабораторий, дистанционных модулей и учебно-методических комплексов для дистанционных образовательных технологий, а также полная трансформация Личного кабинета в LXP-платформу на базе ИИ.

Для реализации этой цели необходимо:

- 2.1. Проводить мониторинг рынка труда для определения возможностей использования электронного обучения для удовлетворения потребностей работодателей в повышении квалификации и профессиональной переподготовки кадров.
- 2.2. Обеспечить реализацию доступного актуального электронного обучения и использование ДОТ (с учетом отсутствия законодательных ограничений для IT-направлений).
- 2.3. Разработать и реализовать инновационные методики в сфере ДОТ с учетом потребностей рынка труда вообще и целевой аудитории обучающихся в частности, включая ИИ-рекомендательные системы и автопроверку заданий.
- 2.4. Обеспечить эффективное обучение по дополнительным профессиональным программам повышения квалификации и профессиональной переподготовки с использованием ДОТ.
- 2.5. Разработать эффективные и объективные методики оценки уровня знаний в системе дополнительного профессионального образования с учетом возможностей современных дистанционных образовательных технологий, в том числе на базе ИИ.

2.6. Проводить оценку качества обучения на основе использования эффективных и объективных методик оценки уровня знаний в системе дополнительного профессионального образования с учетом возможностей современных дистанционных образовательных технологий.

2.7. Проводить интернет-конференции, вебинары по актуальным вопросам обучения в сфере информационно-коммуникационных технологий и обеспечения информационной безопасности, а также по применению ИИ в бизнесе.

2.8. Полностью модернизировать Личный кабинет слушателя: внедрить ИИ-рекомендательную систему «Следующий курс», чат-бота на базе LLM для консультаций 24/7, автоматические напоминания и подбор материалов для ликвидации пробелов.

2.9. Полностью модернизировать Личный кабинет преподавателя: внедрить «Цифровой двойник группы» (автоматическая аналитика успеваемости), автопроверку практических заданий (код, конфигурации сети, тесты), конструктор курсов с ИИ-помощником.

2.10. Обеспечить бесшовный переход между форматами обучения: очно, онлайн, ВКС, вебинары с единой точкой входа через сайт specialist.ru.

2.11. Внедрить технологии ИИ для инклюзивности: субтитры в реальном времени и голосовое управление для лиц с ОВЗ.

Ожидаемые результаты:

Совершенствование системы дистанционного обучения (СДО), которая по комплексу функциональных показателей удовлетворяет потребности целевой аудитории, включая LXP-функциональность.

Привлечение к электронному обучению обучающихся с ограниченными возможностями здоровья и инвалидностью.

Создание наиболее востребованных курсов в СДО (не менее 5 в год). Реализация не менее 90% ДПП с применением электронного обучения и ДОТ.

Увеличение общего количества обучающихся по ДПП повышения квалификации и профессиональной переподготовке с применением ДОТ.

Сокращение времени проверки заданий на 50% за счет автопроверки.

Повышение удовлетворенности слушателей качеством цифрового сервиса до 95%.

3. Развитие инновационной деятельности

Целью Развития инновационной деятельности является формирование конкурентоспособного инновационного потенциала ОЧУ «Специалист.Ру», включая разработку и внедрение решений на базе ИИ.

Для реализации этой цели необходимо:

- 3.1. Внедрять результаты фундаментальных и прикладных исследований в образовательный процесс.
- 3.2. Сформировать материально-техническую и финансовую базу для развития инновационной деятельности, включая закупку серверного оборудования для LLM.
- 3.3. Участвовать в федеральных и региональных конкурсах и программах, особенно в рамках Распоряжения № 457-р (приоритетные IT-специальности).
- 3.4. Развивать сотрудничество с образовательными учреждениями высшего образования, среднего профессионального и дополнительного профессионального образования.
- 3.5. Находить и реализовывать возможности сотрудничества с предприятиями, организациями и государственными учреждениями, а также с представителями бизнеса, включая субъекты малого и среднего предпринимательства и социально ориентированные некоммерческие организации, в части внедрения автоматизации и ИИ.
- 3.6. Использовать различные формы сотрудничества с зарубежными партнерами и вендорами.
- 3.7. Создать условия для правовой защиты научных разработок, защиты интеллектуальной собственности и авторских прав преподавательского состава и сотрудников, в том числе на ИИ-тренажеры и методики.
- 3.8. Стимулировать научную деятельность и публикационную активность преподавательского состава и сотрудников.
- 3.9. Создать учебные комплексы, реализующие образовательные и инновационные проекты.

3.10. Обеспечить модернизацию образовательных программ по IT-специальностям, включенным в перечень приоритетных (Распоряжение Правительства РФ № 457-р от 07.03.2026), для соответствия задачам обеспечения технологической независимости и технологического лидерства России.

3.11. Создать «Лабораторию автоматизации» — проектный офис для разработки учебных кейсов совместно с предприятиями-партнерами.

Ожидаемые результаты:

Внедрение результатов фундаментальных и прикладных исследований в образовательный процесс.

Увеличение, не менее чем 25 единиц до конца 2030 года, количества дополнительных профессиональных программ повышения квалификации и профессиональной переподготовки с использованием новейших результатов научной и инновационной деятельности, включая программы по ИИ.

Поиск возможности заключения договоров о сотрудничестве в инновационной сфере.

Участие в различных научно-практических мероприятиях по вопросам внедрения ИИ и автоматизации.

4. Развитие кадрового потенциала

Целью Развития кадрового потенциала является повышение творческой инициативы, стимулирование профессионально-личностного развития и самореализации преподавательского состава и сотрудников ОЧУ «Специалист.Ру», обеспечивающих достижение стратегических целей, с обязательным освоением компетенций в области ИИ и автоматизации.

Для реализации этой цели необходимо:

4.1. Создать корпоративную среду, стимулирующую творческую инициативу, личностный и профессиональный рост, самореализацию преподавательского состава, сотрудников и обучающихся.

4.2. Совершенствовать систему мотивации, поощрения преподавательского состава и сотрудников, и их карьерного роста, в том числе за разработку курсов с высоким уровнем автоматизации проверки.

4.3. Совершенствовать систему повышения квалификации преподавательского состава и сотрудников, в том числе с использованием потенциала ОЧУ «Специалист.Ру», с обязательной сертификацией по ИИ и российскому ПО каждые 6 месяцев.

4.4. Стимулировать сертификацию и повышение квалификации профессорско-преподавательского состава и сотрудников, а также их участие в работе международных профессиональных конференций, сообществ и в научно-образовательных проектах.

4.5. Проводить внутренний грантовый конкурс «Лучший кейс по автоматизации» для разработки учебных материалов на основе реальных проектов преподавателей.

4.6. Создать «Школу наставников ИИ» — программу повышения квалификации для преподавателей по методикам работы с LLM и генеративными нейросетями.

Ожидаемые результаты:

Создание системы поддержки молодых преподавателей и сотрудников.

Развитие системы информирования преподавательского состава и сотрудников о решениях и изменениях, касающихся персонала.

Совершенствование системы и процедур аттестации преподавательского состава и сотрудников.

Совершенствование системы мотивации преподавательского состава и сотрудников.

Создание системы инвестирования в развитие кадрового потенциала.

Совершенствование механизмов привлечения к преподаванию в ОЧУ «Специалист.Ру» и закреплению в нем профессионалов-практиков, ведущих ученых.

Создание системы экспертизы, непрерывного мониторинга, анализа и оценки эффективности инвестирования в развитие кадрового потенциала.

Оценка эффективности использования потенциала преподавательского состава и сотрудников.

95% преподавателей имеют подтвержденные кейсы по автоматизации бизнеса.

5. Развитие социального партнерства

Целью Развития социального партнерства является осуществление новых видов деятельности, расширение сфер интеграции с партнерами для выполнения образовательных и инновационных проектов.

Для реализации этой цели необходимо:

- 5.1. Создать систему социального партнерства как самостоятельного направления деятельности ОЧУ «Специалист.Ру».
- 5.2. Разработать механизмы повышения практической значимости и экономической эффективности партнерства.
- 5.3. Заключить партнерские соглашения с разработчиками российского ПО (Астра Linux, Ред ОС, 1С) для создания авторизованных курсов.
- 5.4. Установить сотрудничество с центрами компетенций по ИИ

Ожидаемые результаты:

Расширение круга партнеров до 50+ компаний.

Создание круга социальных партнеров для реализации совместных проектов.

Запуск 5 совместных программ с вендорами по автоматизации и ИИ.

6. Оптимизация системы управления

Целью Оптимизации системы управления является совершенствование механизмов управления, обеспечивающих реализацию стратегических целей Программы развития ОЧУ «Специалист.Ру».

Для реализации этой цели необходимо:

- 6.1. Повысить персональную ответственность управленческого аппарата за процессы и результаты деятельности подчиненных подразделений.
- 6.2. Создать систему мониторинга, оценки и самооценки всех основных, поддерживающих и управленческих процессов, в том числе образовательной и инновационной деятельности, управления инфраструктурой, управления финансами.

6.3. Повысить эффективность управления за счет оптимизации административно-управленческого аппарата.

6.4. Внедрить ИИ-дашборды для руководства — в реальном времени: загрузка преподавателей, успеваемость, финансы.

6.5. Автоматизировать документооборот с корпоративными клиентами (договоры, акты, счета) с использованием ИИ.

6.6. Внедрить систему управления рисками на основе прогнозной аналитики.

Ожидаемые результаты:

Проведение реструктуризации системы управления в соответствии со стратегическими целями развития ОЧУ «Специалист.Ру».

Поддержание в актуальном состоянии системы менеджмента качества. Повышение профессиональной компетентности административно-управленческого аппарата.

Модернизация информационной системы управления.

Увеличение объема финансовых поступлений, обеспечение финансовой устойчивости.

Развитие информационной системы управления.

Внедрение системы электронного документооборота и контроля исполнения поручений.

Сокращение административной нагрузки на сотрудников на 30%.

Полный переход на электронный документооборот с корпоративными клиентами.

7. Развитие инфраструктуры

Целью развития инфраструктуры является обеспечение реализации всех стратегических целей Программы.

Для реализации этой цели необходимо:

- 7.1. Проводить работу, направленную на обеспечение сохранности собственности ОЧУ «Специалист.Ру», рациональное использование трудовых, материальных, энергетических и финансовых ресурсов.
- 7.2. Повышать эффективность использования объектов инфраструктуры.
- 7.3. Увеличить учебные площади на 45%.
- 7.4. Вести постоянный поиск дополнительных источников финансирования.
- 7.5. Закупить серверное оборудование для запуска LLM и ИИ-тренажеров.
- 7.6. Модернизировать сайт specialist.ru и Личные кабинеты под требования LXP и Web 3.0 (скорость, адаптивность, безопасность).

Ожидаемые результаты:

Совершенствование интегрированной информационной системы с использованием единого банка данных.

Увеличение аудиторного фонда и, как следствие, увеличение количества одновременно обучающихся по разным образовательным программам ДПО.

Развитие системы учета и контроля использования материальных ресурсов, в том числе на основе информационной интеграции с другими объектами инфраструктуры.

Повышение эффективности системы управления инфраструктурой.

Повышение активности преподавательского состава, сотрудников и обучающихся в сохранении и развитии инфраструктуры ОЧУ «Специалист.Ру».

Совершенствование эффективности работы сайта ОЧУ «Специалист.Ру» и наполнение его содержания актуальным контентом и высокой информационной ценностью.

Совершенствование системы финансирования инфраструктуры.

Рост выручки от продажи образовательных услуг до 800 млн рублей в год.

Ожидаемые результаты и социальные эффекты реализации Программы

Перспективный облик ОЧУ «Специалист.Ру» будет характеризоваться:

- глобальным масштабом деятельности и возможностью участия в интеграционных процессах в ДПО, в качественном менеджменте, в процессе формирования профессиональных стандартов и национальной рамки профессиональных квалификаций, в системе сертификации профессиональных квалификаций персонала;

- интеграцией научной, образовательной и инновационной деятельности, позволяющей обеспечить актуальность ДПП и их практическую ориентацию, экономический эффект и дополнительную ценность для обучающегося (заказчика), включая внедрение ИИ и автоматизации;

- наличием развитой системы электронного обучения, в том числе с применением ДОТ, трансформированной в LXP-платформу;

- способностью к саморазвитию и непрерывному совершенствованию научно-образовательной и методической деятельности.

Образовательная деятельность

Ожидаемые результаты к 2030 г.:

- довести объем заключаемых государственных контрактов до 800 контрактов в год;
- увеличение до 90% количества обучающихся с применением электронного обучения и ДОТ;
- довести число обучаемых до 150 000 человек.

Участие в федеральных и региональных целевых программах

Ожидаемые результаты к 2030 г.:

- довести объем проектов до 200 000 000 рублей в год.

Финансово-хозяйственное обеспечение

Ожидаемые результаты:

- увеличить используемые учебные площади на 45%;
- довести объем выручки от продажи образовательных услуг до 800 000 000 рублей в год.

Соответствие законодательству

- 100% ДПП соответствуют требованиям Приказа № 266 (ПК ≥ 16 ч, ПП ≥ 250 ч).
- 100% программ зарегистрированы в ФИС ФРДО.
- Все программы по IT-специальностям приведены в соответствие с Распоряжением № 457-р.

Социальные эффекты

Реализация Программы обеспечит:

- формирование отвечающей современным требованиям и ориентированной на результат инфраструктуры, позволяющей на основе передовых достижений науки создавать и реализовывать востребованные общеобразовательные программы, программы ДПП нового поколения, адекватные мировым тенденциям, потребностям рынка труда, государства (профессиональным стандартам) и личности;
- реализация приоритетных направлений модернизации ДПО в соответствии с потребностями социально-экономического развития страны, создание реальных механизмов обеспечения системных преобразований в системе ДПО;
- актуализацию инновационных организационно-образовательных моделей и технологий, становление высокотехнологичной информационной образовательной среды, интегрирующей весь комплекс научно-образовательных ресурсов;
- создание условий для повышения квалификации и профессиональной переподготовки для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья и инвалидностью;
- соответствие новым стандартам качества ДПО и соответствие выпускников требованиям профессиональных стандартов;
- внедрение системы оценки эффективности использования инновационных интеллектуальных продуктов в образовательной практике, апробацию структур и внедрение ИИ во все бизнес-процессы Центра;
- подготовку кадров по приоритетным IT-специальностям в соответствии с Распоряжением № 457-р для обеспечения технологической независимости России.

Управление Программой

Успешность реализации Программы определяется:

- эффективной структурой управления Программой, в состав которой входят Директор, Педагогический совет;
- используемыми современными подходами и методами управления, например: менеджмент качества, стратегический, проектный и инновационный менеджмент, управление рисками, процессное управление, управление знаниями и другие;

- интеграцией управления Программой с существующими в ОЧУ «Специалист.Ру» управленческими структурами и активным вовлечением в процессы управления Программой преподавательского состава и сотрудников, партнеров, независимых экспертов, общественности.

Руководителем Программы является Директор ОЧУ «Специалист.Ру», отвечающий:

- за общую организацию реализации Программы, координацию действий исполнителей, распределение ответственности и полномочий, мотивацию и стимулирование участников;
- за конечные результаты реализации Программы, определение показателей результативности разделов программы, целевое использование и эффективность расходования средств;
- за правовое и финансовое обеспечение реализации Программы, включая обеспечение соответствия деятельности Центра требованиям Приказа № 266 и иных актуальных НПА.

Успешность реализации Программы и устойчивость управления определяется качеством планирования программных мероприятий, проработанностью и согласованностью планов реализации мероприятий на уровне ОЧУ «Специалист.Ру» и его структурных подразделений, персональной ответственностью должностных лиц за выполнение запланированных мероприятий в полном объеме и в установленные сроки, а также за достижение плановых значений показателей результативности Программы.

Юридическое сопровождение реализации Программы:

- Регулярный мониторинг изменений законодательства в сфере образования.
- Своевременная актуализация локальных нормативных актов Центра (Положение о ДПО, Положение о практике, Положение об итоговой аттестации и др.).
- Обеспечение регистрации всех образовательных программ в ФИС ФРДО.
- Контроль соответствия программ требованиям профессиональных стандартов и Приказа № 266.

Реализация данной Программы позволит достигнуть ее основную цель, а также осуществлять образовательную, научную и финансово-хозяйственную деятельность на качественно новом уровне, способствовать вхождению ОЧУ «Специалист.Ру» на равноправной основе в ряд лидеров ДПО России, укрепить позиции Центра как главного центра компетенций по автоматизации и ИИ в системе ДПО, при строгом соблюдении требований актуального образовательного законодательства Российской Федерации.

